

남양유업 고용 현황

구분	정규직	일반기간제	단시간근로자	파견근로자	용역근로자	계
인원	1,949명	113명	7명	1명	342명	2,412명
구성율	80.8%	4.68%	0.29%	0.04%	14.17%	100.0%

※ 2023년 12월 기준

구분	전체	관리직 (직책보임자)	비율
남자	1,444명	143명	6.91%
여자	625명	48명	2.32%

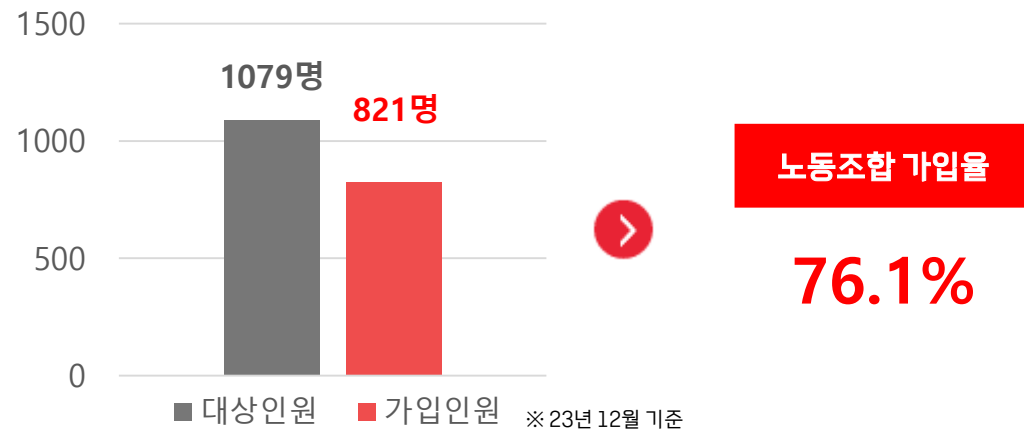
※ 전체인원 대비 관리직 비율

자발적 이직율

구분	2023년 자발적 이직현황	비고
총 퇴직자수	331명	정규직 기준, 임원 제외
자발적 이직자수	292명	당연면직(계약만료, 사망, 해고, 정년. 권고사직 제외)
자발적 이직률	87.9%	-

노동조합 가입비율

남양유업은 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 노동조합 가입이 인정되는 근로자인 조직원은 누구든지 자유로이 노동조합을 결성할 수 있습니다. 남양유업의 노동조합은 자체규약 등에 조합 가입범위를 자율적으로 규정하고 있으며, 이에 따라 가입범위에 해당하는 조직원들은 본인이 원하면 얼마든지 노동조합에 가입할 수 있습니다.



근로자 다양성을 제고하고 안전한 일터 제공

남양유업은 '더불어 함께하는 기업문화' 정착을 가족친화경영의 주요 전략으로 삼고 있습니다. 그 일환으로 장애인 고용 확장을 위해 힘 쓰고 있으며, 근로자 다양성 제고 운영을 목표로 하고 있습니다.

남양유업 장애인 고용 현황

※23년 말 기준

구분	의무 고용률	고용의무인원 (A)	중증장애인 환산 고용인원 (B)	부족인원 (A-B)
내용	3.1%	69명	28명	41명

※ 중증장애인의 경우, 2배수 인정

추진목표

- + 3y**
 - ▶ 3년 내 부족인원에 대해 중증장애인 고용 진행 예정
 - ▶ '더불어 함께하는 기업문화' 정착 문화 마련 및 인식 개선 캠페인 진행
- + 6y**
 - ▶ 고용환경 개선 (장애인 친화적 작업환경 구축)
 - ▶ 고용 유지율 향상을 위한 지원 프로그램 강화
- + 9y**
 - ▶ 장애인 리더 육성 (중간 관리자 및 고위직 비율 증가 목표)
 - ▶ 지속 가능한 고용 체계 구축