

파트너와 함께 성장하는 상생경영

남양유업은 대리점과의 동반성장을 최우선으로 생각하며 대리점주 대상 인센티브 제도 확대, 학자금/출산장려금 등 실질적인 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

협력사 지원 프로그램

1. 인센티브 제도 확대 운영

대리점의 사업적 성공을 위해 다양한 프로모션과 D/C정책 등을 지원하고 있으며, 매출에 따른 성과금 및 신규 거래처 개척 시 필요한 지원금 등 각종 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.

2. 학자금, 출산장려금 등 복지제도

2013년 9월 업계 최초로 대리점 자녀에게 학자금을 지원하는 장학제도를 만들어 운영중이며, 3자녀 이상 출산 대리점에는 300만원의 출산 장려금을 지원합니다. 또한 2020년부터는 대리점주의 자녀뿐 아니라 대리점주의 조손을 출산한 경우에도 출산 및 양육 지원하는 것으로 확대 운영하고 있습니다.

3. 대리점과의 소통 강화

2013년 9월부터 분기 1회 상생위원회를 개최하여 대리점과 경영진이 직접 소통하고 있습니다. 또한 익명의 신문고 제도를 운영하여 본인 실명을 밝히지 않고도 문제점 및 개선사항을 자유롭게 개선할 수 있도록 시스템화 하였습니다.

4. 건강한 남양 프로젝트

파트너를 존중하는 상생 마인드가 남양유업 조직에 뿌리 깊이 내릴 수 있도록, 건강한 남양 프로젝트를 운영하고 있습니다. 남양유업 직원은 누구나 매 분기 의무적으로 상생을 위한 마인드 교육을 받고 있으며, 대리점과 상생할 수 있는 방향을 고민하는 W/S실시, 실천방안을 연구하고 있습니다.

협력사 지원 내역

구분	2022년	2023년	누 계 (~2023년)
대리점 자녀 장학금	90代 / 109,250천원	91代 / 108,522천원	632代, 1,204명 자녀 대상 / 1,295,361천원 지원
대리점 출산/양육지원	1代 조손/자녀 출생 지원	6代 조손/자녀 출생 지원	육아제품 지원 (젓병/물티슈/기저귀/분유)
장기운영 대리점 포상	14代 / 14,000천원 상당 여행상품권	15代 / 15,000천원 상당 여행상품권	63代 / 63,000천원 상당 여행상품권
협력이익공유제	455代 / 151,009천원	448代 / 291,526천원	1,331代 / 555,586천원

협력사 상생 협의체 운영

남양유업은 전국대리점협회 대리점주와 분기별 1회 정기적인 상생회의를 진행 중이며, 전국 11개 지점에서 지점 대리점주와 반기/분기별 회의체를 운영 중입니다. 현장에서 일하는 대리점주의 의견을 듣고 요청 및 건의사항에 대해 조치하여 남양유업 대리점주의 업무환경 개선에 최선을 다하고 있습니다. 앞으로도 남양유업은 회사와 대리점주 간 상생문화 발전을 위한 노력을 통해 상호간 신뢰를 더욱 공고히 하겠습니다.



2023년 공정위 주관 대리점동행기업 선정



2023년 4차 상생회의