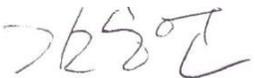


지속가능한 공급망 관리

남양유업은 공급망 지속가능성을 제고하기 위해 동반성장 활동에 기반하여 협력사와 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다.

지속가능한 공급망을 위한 '공급망 행동규범'과 '지속가능한 원재료 조달정책'을 수립하여 공급망의 사회·환경적 책임을 다할 수 있도록 노력하고 있습니다.

남양유업 대표 

공급망 관리정책	공급망 관리체계
<p>[공급망 행동규범] 남양유업은 공급망 윤리 및 인권에 대한 공급망 행동규범 가이드라인을 제정하고, 이를 공급망에 적용해 공급망 지속가능성을 관리하고 있습니다. 환경에 대한 공급망 행동규범을 새롭게 제정하고 이를 공급망 지속가능성 전반에 적용하고 있습니다.</p> <p>[지속가능한 원재료 조달정책] 남양유업은 공급망 건전성을 제고하기 위한 지속가능한 원재료 조달정책을 수립했습니다. 본 정책에서는 주요 원재료인 우유, 치즈, 대두 등에 대한 우리의 접근 방식을 수립했습니다. 남양유업은 본 정책을 공급망 전체에 적용해 산림, 생물다양성 등 식품산업의 지속가능성을 강화하고 있습니다.</p>	<p>남양유업은 전 세계에 걸쳐 원물에서부터 상품, 포장재, 설비 등에 이르는 다양한 공급망을 가지고 있습니다. 원물이 생산되는 산지에서부터 생산시설까지 환경·사회에 대한 지속가능성을 제고하기 위해 공급망을 대상으로 행동규범 준수를 주문하고 있습니다.</p> <p>[협력사 행동규범 준수계약 현황] 공급업체의 선정 및 평가에 있어 지속가능성 요소를 포함하기 위해 재무건전성 그리고 인권, 환경, 반부패 등의 협력사 행동규범 준수내용을 표준계약서에 명시하고 있습니다. 또한 협력사 행동규범에 기반해서 협력사의 자진개선을 유도하기 위한 협력사 행동규범 가이드라인을 제정·운영합니다. (공정거래 질서 확립을 위한 4대 실천사항, 홈페이지)</p> <p>[공급망 및 핵심 공급업체 관리] 남양유업은 협력사 신규등록에서부터 인권, 안전 등 ESG 요소를 평가하여 거래가능여부를 판단하고 있습니다. 또한 원재료 공급업체는 실사 및 정기 오디트로 관리하고 있습니다. 점검 결과 부적합으로 평가된 경우에는 사안의 중대성 등에 따라서 페널티를 부여하고 개선을 독려하고 있습니다.</p>

23년 협력업체 불만처리 현황

남양유업은 협력업체 불만사항 접수/처리 채널 '사이버 신문고'를 통해 회사와 직원과 관련한 준법리스크에 대한 정보를 제공하고, 이해관계자들의 불만접수 및 처리를 이행하고 있습니다.

- 접수유형 : ①불공정 거래행위 ②부당이득 부정행위 ③비윤리적 행위 ④정보 부정사용 행위 ⑤내부 분쟁조정신청 ⑥내부회계관리제도 위반행위 ⑦기타사항

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	계
접수 건	0	2	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	5
처리 건	0	2	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	5
처리율	-	100.0%	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	100.0%

※ 23년 기타사항 유형으로 5건 접수 / 5건 처리 완료 (100% 처리)

동반성장 프로그램

남양유업은 중소기업과의 상생을 위해 사내 온라인망 內 '남양유업 동반성장몰'을 오픈하여 중소기업 판로 확대와 동반성장 및 경쟁력 확보에 힘쓰고 있습니다.

남양유업은 '중소기업유통센터' 및 '대·중소기업·농어업협력재단'과 업무협약을 맺고 상생형 온라인 플랫폼을 개설하였으며, 임직원들에게 우수제품들을 지속 홍보하고 회사의 수요 물품 구매 등을 통해 동반성장몰 활성화에 노력하고 있습니다.

앞으로도 협력사와 함께 동반성장할 수 있는 남양유업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

ESG 경영 협력사 우대

남양유업은 ESG 경영을 실천하는 협력업체를 우대합니다.

남양유업과 거래를 희망하는 협력사가 ESG 등급 "A" 또는 이에 준하는 등급 (평가기관에 따라 "우수") 이상인 경우, 관련 자료를 제출하면 협력업체 선정 시 인센티브 제공합니다.

지속가능한 공급망 관리

남양유업은 지속가능한 공급망 관리의 일환으로 협력업체에 대한 정기적인 평가(품질/납기/협력도/재무/ESG)를 수립하여 진행하고 있습니다. (년1회)

* ESG 항목

- ① 친환경 자재 적용 시 인센티브 (재활용용이, 녹색인증, 친환경 아이디어, 공정무역 자재, 합성원료 → 천연유래 원료 변경 등)
- ② 정부의 산업안전/환경법 위반 사례 발생 시 패널티 (화학물질 관리법, 환경 위반 사례, 지게차 안전 사고, 기타 산업재해 사고 등)

평가 결과에 따라, 인센티브/패널티를 부여 하며 관리/개선/지원 조치를 이행하고 있습니다.

남양유업 협력사 행동규범

남양유업은 남양유업뿐만 아니라 남양유업과 거래하는 모든 협력기업이 기업사회책임을 다할 수 있도록 '협력사 행동규범'을 제정하였습니다. 남양유업의 모든 협력사는 본 행동규범을 성실히 이행하고 준수하기를 권고드립니다.

■ 기업윤리

1. 부정행위 근절

협력사는 기업활동에 있어서 청렴성을 유지해야 합니다.

- 영업 및 기타 목적을 위하여 금품이나 기타 이득 제공을 비롯한 어떤 형태의 뇌물수수, 상납, 선물제공 등의 위법행위를 해서는 안됩니다.
- 위법행위에 대한 감시 및 단속노력을 이행하여 반부패 관련 자율준수를 실천해야 합니다.
- 경쟁회피를 목적으로 목적으로 가격인상, 시장분할, 출고조절 등의 담합행위를 하지 않아야 합니다.

2. 준법거래 이행서약서

협력사는 남양유업과 거래에 앞서 남양유업의 준법거래 이행서약서를 체결하고, 그 규정을 준수해야 합니다.

3. 정보보호

협력사는 기업활동과 관련된 모든 이해관계자 (임직원, 협력사, 고객사 및 일반소비자 포함)의 개인정보 취급(보관, 처리, 전송 및 공유) 시 개인정보보호법을 준수해야 합니다.

4. 지적재산 보호

협력사는 지적 재산권을 존중하며, 남양유업과의 거래 중 획득한 모든 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

■ 인권존중

1. 자발적 근로

모든 근로는 자발적이어야 하며 근로자의 의사에 반하는 강제노동이나 착취노동과 같은 비자발적 노동을 이용해서는 안됩니다. 또한 채용조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권, 노동 허가증의 양도를 요구하지 않습니다.

2. 아동노동 금지

협력사는 15세 미만 또는 법규에서 정하는 고용 가능한 최저 연령 미만의 자를 고용하지 않아야 합니다. 또한, 안전보건 측면에서 위험한 업무 (초과근무, 야근근무 포함)를 수행하게 해서는 안됩니다.

3. 차별금지

협력사는 근로자가 불법적인 차별과 괴롭힘(차별로 인한 괴롭힘)을 받지 않는 작업환경을 만들기 위해 노력합니다. 채용, 승진, 보상 등 고용에 있어 성별, 연령, 종교, 인종, 임신, 혼인여부 등에 의한 차등을 두지 않습니다.

4. 임금 및 복리후생

협력사는 임금 관련법을 준수하며 최저임금, 초과 근로수당, 퇴직금, 복리후생 등을 적법하게 지급해야 합니다.

■ 안전보건

1. 산업안전

협력사는 임직원 건강과 안전을 증진하기 위해 위험요인을 사전에 발견하고 제거하는 예방조치를 취해야 합니다.

2. 산업재해

협력사는 근로자의 산업재해와 직업병을 예방하고, 산업재해 발생 시 개선 및 재발을 방지하기 위한 활동을 모두 수행해야 합니다.

■ 환경

1. 환경 관련 법령 준수

협력사는 최신의 법정 환경 인허가 사항을 적절하게 취득하고 유지해야 하며, 법규에 정해진 제반 요구사항을 준수해야 합니다.

2. 유해물질 관리

협력사는 취급하는 모든 유해 화학물질을 파악하고, 해당 물질의 취급, 이동, 저장, 사용, 재사용, 폐기를 위해 안전관리체계를 구축하여 관리해야 합니다.

3. 폐수, 폐기물 및 대기오염

협력사에서 발생하는 폐기물의 특성을 파악하고 관련 법규에 따라 관리 및 처리한 뒤 배출하고 폐기되도록 관리해야 합니다.