

남양유업 협력사 행동규범

- 서 문 -

남양유업과 거래하는 모든 협력사는 협력사 행동규범을 성실히 이행하고 준수하여 기업의 사회적 책임을 다해야 합니다. 본 행동규범은 윤리경영, 인권경영, 안전경영, 환경경영 4가지로 이루어져 있으며 본 규범과 현지 규범이 상충될 시, 보다 엄격한 기준을 적용하기를 권고합니다.

- 본 문 -

윤리경영

협력사는 모든 경영활동에서 현지의 법률 및 규정을 준수하고, 윤리적 기준에 따라 모든 임직원이 이를 실천할 수 있도록 지침 및 가이드라인을 마련하여 지속 모니터링 해야 합니다.

① 부정행위의 근절

영업 및 기타 목적을 위해 거래 관계상의 지위를 악용하여 어떠한 금품 및 뇌물 수수, 상납, 선물 제공 등의 기타 이득과 관련된 위법행위를 하지 않아야 합니다.

위법 행위에 대한 감시 및 단속 진행을 통한 반부패 관련 자율 준수를 실천해야 합니다.

경쟁 회피를 목적으로 가격인상, 시장분할, 출고 조절 등의 담합 행위를 하지 않아야 합니다.

② 정보보호

협력사는 기업활동과 관련된 모든 이해관계자(임직원, 협력사, 고객사 및 일반소비자 포함)의 개인정보에 대하여 보관, 처리, 전송 및 공유 등의 취급 시 개인정보보호법을 준수해야 합니다.

③ 지식재산보호

지식재산권을 존중하며, 남양유업과의 거래 중 획득한 모든 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

인권경영

협력사는 계약직, 임시근로자, 인턴 등 모든 형태의 근로자에게 국제 사회에서 통용되는 수준으로 인권을 보호하고 인간의 존엄성을 보장해야 합니다.

① 자발적 근로

모든 근로는 자발적이어야 하며 근로자의 의사에 반하는 강제 노동, 착취 노동과 같은 비자발적 노동을 이용해서는 안됩니다. 또한 고용을 조건으로 정부가 발행하는 신분증, 여권, 노동 허가증의 양도를 요구해서는 안됩니다.

② 아동노동 금지

협력사는 15세 미만 또는 법규에서 정하는 고용 가능 최저 연령 미만의 자를 고용하지 않아야 합니다. 또한 18세 미만 근로자의 경우 안전보건 측면에서 위험한 업무(초과근무, 야간근무 포함)를 수행하게 해서는 안됩니다.

③ 차별금지

협력사는 성별, 연령, 종교, 인종, 임신, 혼인여부 등을 이유로 채용, 승진, 보상 등 불법적인 차별을 겪지 않아야 하며, 직장 내 괴롭힘을 예방하기 위해 노력해야 합니다.

④ 임금 및 복리후생

협력사는 최저임금, 초과 근로수당, 퇴직금, 복리후생 등 지급에 있어 임금 관련 법률을 준수하여야 합니다. 또한 급여 지급 시 알아볼 수 있도록 작성된 급여 내역서를 제공하여 근로자 스스로 근로자에 대한 보상이 정확하게 이루어졌는데 확인할 수 있도록 해야 합니다.

안전경영

협력사는 현지 법률 및 규정에 따라 모든 근로자의 안전보건을 보장해야 하며, 잠재 위험요인을 최소화하기 위해 노력해야 합니다.

① 산업안전

협력사는 임직원 안전보장의 중요성을 인식하고 안전한 작업 환경 조성을 위해 사업장 내 발생 가능한 위험요인을 사전에 발견하고 제거해야 합니다.

② 비상사태대비

협력사는 비상 상황에 대한 대응 계획을 수립하고 이행함으로써 비상사태로 인한 피해를 최소화해야 합니다. 또한 상화 종료 시에는 재발 방지 대책을 수립하고 평상시 정기교육과 훈련을 진행하여 비상 상황에 대비하여야 합니다.

③ 산업재해

협력사는 근로자의 산업재해와 직업병을 예방하고, 산업재해 발생 시 필요한 치료를 지원하여야 합니다. 산업재해 발생 시에는 원인 개선 및 재발을 방지하기 위한 활동을 모두 수행해야 합니다.

환경경영

협력사는 환경에 대한 책임 의식을 바탕으로 제품의 생산, 구매, 유통, 서비스 등 모든 경영활동으로 인해 발생하는 환경적 영향을 최소화 하고자 노력해야 합니다.

① 환경관련 법규 준수

협력사는 최신의 법정 환경 인허가 사항을 적절하게 취득하고 유지해야 하며, 법규에 정해진 제반 요구사항을 준수해야 합니다.

② 유해물질 관리

협력사는 취급하는 모든 유해 화학물질을 파악하고 해당 물질의 취급, 이동, 저장, 사용, 재사용, 폐기의 전 과정에서 안전관리 체계를 구축하여 관리해야 합니다.

③ 폐수/폐기물 및 대기오염

협력사는 폐수 및 폐기물 발생을 줄이기 위한 대책을 마련하고, 폐수 및 폐기물의 특성을 파악해 관련 법규에 따라 확인, 감시, 관리, 처리해야 합니다.

- 실천 방법 -

행동규범 운영에 대한 자가평가를 수행하여 규범의 요구 사항을 충족시키고 이행할 수 있는 정책, 절차 및 프로세스가 있는지 확인해주시고 만약 격차가 있을 경우 해소를 위한 계획을 수립하거나 기존 활동을 보완해 나가시기 바랍니다.