

남양유업 주식회사
다양성·공정성·포용성 정책

[문건 요약]

구 분	세부 내용
표준번호	ESG - 06
제정일자	2025.12.11
개정번호	-
개정일자	-
페이지	3
담당조직	COO 브랜드팀
승인자	CEO



정책 개요

남양유업(주)는 61년간 전 세대의 건강한 삶을 지켜온 기업으로서, 모든 구성원이 존중받고 성장할 수 있는 '건강한 조직'을 만드는 것을 ESG의 핵심 가치로 삼고 있습니다.

우리가 만드는 분유·우유·발효유·건강식품이 한 사람의 일상을 바꾸듯, 남양유업의 구성원 문화 또한 개인의 성장과 행복을 지지할 때 더 건강한 제품과 더 지속 가능한 미래가 만들어진다고 믿습니다.

남양유업(주)는 '건강한 시작'이라는 기업 변화의 약속과 '전 세대를 위한 건강한 동행'이라는 CSR 비전을 바탕으로 임직원이 차별 없이 경쟁하고, 자유롭게 소통하며, 잠재력을 마음껏 펼칠 수 있는 다양성(Diversity), 공정성(Equity), 포용성(Inclusion) 문화를 구축해 나가겠습니다.

구성원을 넘어 고객, 협력사, 지역사회로 확산되어 건강하고 포용적인 사회를 만드는 것이 남양유업(주)가 꿈꾸는 미래입니다.

건강한 소통과 책임자율경영을 기반으로 하는 소통 문화

남양유업(주)는 '누구나 건강한 삶을 살고자 하는 마음'이라는 기업 철학을 조직문화에도 그대로 담아내고 있습니다.

모든 구성원이 상호 존중을 전제로 소통할 수 있도록 수평적 커뮤니케이션 원칙을 확대하고, 직급·직무별 간담회, 1 on 1 코칭, 고충 및 건의 채널 등 열린 소통 시스템을 운영하고 있습니다.

서로의 의견을 경청하고, 다양한 배경과 관점을 이해하는 문화를 통해 '함께 일하는 동료의 건강한 일상'을 지켜주는 조직을 만들어 나가겠습니다.

일과 삶의 건강한 균형 지원

가족의 일상 속에서 출발한 기업답게, 남양유업(주)는 임직원과 그 가족의 행복을 기업의 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 이를 위해 다음과 같은 지원을 시행합니다.

- 법적 기준 이상으로 제공하는 가족친화 프로그램 운영
- 임신·출산·육아뿐 아니라 부성·모성 구분 없는 균등한 제도 적용
- 돌봄 공백을 줄이기 위한 유연근무제, 시차출퇴근, 재택근무 제도 운영
- 임직원 가족을 위한 건강 프로그램 및 제품 지원 확대 등

남양유업(주)는 영유아, 청소년, 청년, 노인 등 전 세대를 위한 사회공헌 활동을 통해 쌓아온 경험을 활용하여, 임직원 가족에게도 생애주기 맞춤형 지원을 제공하고자 합니다.

다양한 기회와 공정한 평가를 위한 인사제도

남양유업(주)는 채용·승진·배치·보상·교육에서 성별, 나이, 인종, 장애, 성적 지향, 종교, 출신, 혼인 여부, 가족 형태 등 개인의 특성을 이유로 어떠한 차별도 하지 않습니다.

- ‘연공’ 중심이 아닌 역량과 성과 기반의 공정한 평가제도 운영
- 직무와 역량 중심의 배치·경력개발 기회 제공
- 일하는 방식의 혁신을 통한 자율적·효율적 업무 환경 구축

또한, 남양유업(주)는 ‘책임자율경영’ 체계 구축을 통해 일하는 방식을 재정립했습니다. 구성원 각자가 자신의 역할에 대해 책임을 지고, 주도적으로 의사결정하며, 스스로 목표를 설정하고 실행할 수 있는 조직운영 방식을 만들어 나가고 있습니다.

우리는 기회의 평등과 절차의 투명성을 원칙으로, 공정한 인사 운영체계를 더욱 강화하고 지속적인 혁신을 이어가겠습니다.

미래 인재 육성과 건강한 성장 지원

남양유업(주)는 임직원 한 명의 성장이 회사와 사회의 건강한 미래로 이어진다고 믿습니다. 따라서 구성원이 자기주도적으로 경력과 역량을 개발할 수 있도록 다음을 추진합니다.

- 직무 전문성 강화를 위한 맞춤형 교육 프로그램 운영
- 관리자·리더·신입 등 생애주기별/경력단계별 교육 체계 마련
- 전세대를 위한 사회공헌 활동
 - 영유아 : 특수분유 생산 및 후원
 - 청소년 : 가족돌봄청년 식사·영양 및 자립(직무체험, 취업) 지원
 - 청년 : 한부모가족 자립지원
 - 노인 : 독거노인 제품 후원/방문봉사 등

이처럼, 임직원 참여형 프로그램 운영을 통해 사회적 감수성 및 포용적 리더십을 강화하고 있습니다.

남양유업(주)는 구성원 스스로가 ‘건강한 시작’을 만들 수 있는 환경을 제공함으로써, 모든 인재가 잠재력을 실현할 수 있는 기업으로 발전해 나갈 것입니다.

건강한 조직에서 건강한 제품이 나온다

남양유업은 전 세대가 건강한 삶을 누리는 사회를 만들어가기 위해 기업 내부부터 더욱 건강하고 투명하며 포용적인 조직으로 변화하고 있습니다.

“건강한 소통, 차별 없는 기회, 공정한 경쟁, 지속 가능한 성장, 모두를 위한 포용”

이 다섯 가지 원칙을 기반으로 남양유업은 구성원·고객·협력사·지역사회와 함께 진정한 의미의 “건강한 동행”을 실현해 나가겠습니다.