

2025 Compliance Report

준법경영실

목 차

준법지원인 인사말	... 1p
남양유업 컴플라이언스 제도	
1. 컴플라이언스 활동 의의	... 2p
2. 남양유업 준법통제조직도	... 2p
3. 컴플라이언스 위원회	... 3p
4. 컴플라이언스 운영체계	... 5p
5. 컴플라이언스 사내 규정	... 5p
2025년 운영실적	
6. '25년 주요 실적	... 6p
7. '25년 컴플라이언스 임직원 인식 수준	... 11p
8. 임직원 참여형 컴플라이언스 활동	... 14p
9. 대외 기업가치 제고	... 15p

준법지원인 / 자율준수관리자 인사말

안녕하십니까. 남양유업 준법지원인 이상욱입니다.

남양유업은 “준법·윤리경영을 선도하는 기업으로의 도약”이라는 비전을 흔들림 없이 실천해 왔습니다. 모든 임직원이 원칙을 스스로 지키고, 협력사와의 관계에서도 공정과 신뢰를 바탕으로 행동할 때 비로소 회사의 지속 가능한 성장과 사회적 신뢰가 보장된다고 믿기 때문입니다. 이러한 노력의 결실로 지난 2025년 4월 윤경 CEO 서약식에서 윤경포럼 대표상을 수상하는 영예를 안게 되었습니다. 이는 그동안 남양유업이 추진해 온 자율준수와 준법·윤리경영 활동이 작은 결실을 맺었음을 보여주는 의미 있는 성과입니다.

이 모든 과정은 회사의 성장뿐만 아니라 임직원 여러분 한 사람, 한 사람의 책임 있는 실천이 있었기에 가능했습니다. 앞으로도 남양유업은 공정한 거래, 윤리와 법규를 준수하는 모범적인 기업으로서 사회와 함께 성장할 것입니다.

2025년 컴플라이언스 리포트는 지난 한 해의 성과를 기록하는 문서이자, 동시에 우리가 앞으로 나아가야 할 방향을 설계하는 출발점입니다.

앞으로도 남양유업의 준법지원인⁽¹⁾으로서 법과 윤리에 기반한 자율준수문화를 일상으로 자리 잡게 만드는 데 힘을 보태겠습니다. 여러분이 마주하는 법적·윤리적 고민에 언제든지 함께 고민하고 해답을 찾아가겠습니다.

남양유업의 진정한 신뢰는 구성원 모두가 준수하는 일상의 실천에서 비롯된다고 믿습니다. 2026년에도 법과 윤리에 기반한 판단을 통해, 우리 모두가 자랑스러워 할 수 있는 조직을 만들어 가길 기대합니다.

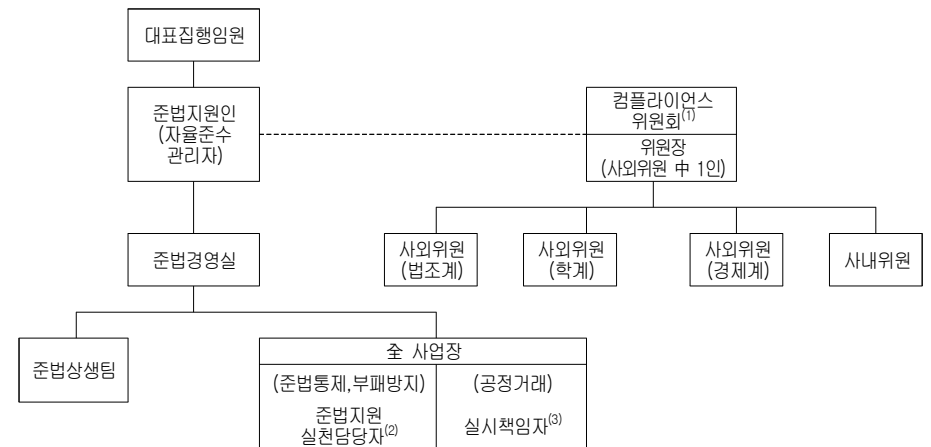
2026년 1월 이상욱

⁽¹⁾자산규모 5천억원 이상의 상장회사는 법령을 준수하고 회사경영을 적정하게 하기 위하여 임직원이 그 직무를 수행할 때 따라야 할 준법통제에 관한 기준 및 절차를 마련하여야 하고 준법통제기준의 준수에 관한 업무를 담당하는 사람(준법지원인)을 1명 이상 두어야 한다. (상법 제542조의13)

1. 컴플라이언스 활동 의의

자율준수프로그램 “(Compliance Program)”이란 법령 위반행위를 사전에 방지하기 위한 교육, 감독 등 회사 내부의 준법시스템과 자율준수를 구체적으로 실천하기 위한 행동기준 및 실행방안을 제시한 것으로 남양유업 소속 임직원들의 주요 법령 준수 및 불공정거래 행위 예방을 통해 회사의 공정거래 질서를 확립하고 회사와 임직원을 법 위반으로부터 보호하는데 그 목적이 있습니다. 남양유업은 “준법통제기준” 마련을 시작으로 “공정거래 CP”, “부패방지 CP”를 도입하여 윤리경영을 선도하는 기업으로 나아가고 있습니다.

2. 남양유업 준법통제조직도



⁽¹⁾컴플라이언스위원회 : 준법통제와 관련한 중요 사항을 심의·자문하기 위한 의사결정 기구

⁽²⁾준법지원실천담당자 : 준법지원인의 지휘에 따라 부서·사업장별 준법통제활동을 실시하는 자

⁽³⁾실시책임자 : 소속 부서의 장으로, 공정거래 관련 해당 부서의 자율 준수업무를 담당하는 자

3. 컴플라이언스 위원회

남양유업 컴플라이언스 위원회는 독립성과 객관성을 위하여 4명의 위원 중 3명을 외부 위원으로 구성하고 있습니다. 이들 위원은 매년 남양유업의 컴플라이언스 주요 이슈에 대하여 보고 받고 주요 안건을 심의하고 의결합니다.



컴플라이언스 위원회 위원장
이정미 변호사

1984년 제26회 사법시험에 합격하였으며 대전고등법원, 부산고등법원, 서울중앙지방법원, 서울서부지방법원, 대전지방법원, 울산지방법원 부장판사 및 판사를 역임하였으며 2011년 헌법재판소 재판관을 역임하였습니다. 헌법재판소장 권한대행을 역임하였으며 여러 건의 국가 중요 사건들을 판결하였습니다.

최근 출생신고를 하지 못한 미혼부 자녀의 출생신고 헌법소원 사건을 대리한 헌법불합치 결정을 통해 국민의 기본권 증진에 크게 기여한 바 있습니다. 헌법재판관 퇴임 후 2024년 8월부터 남양유업의 준법·윤리 경영 강화를 위해 구성된 컴플라이언스 위원회의 위원장으로 활동 중입니다.

컴플라이언스 위원회 외부 위원 조현정 비트컴퓨터 회장

조현정 회장은 1983년 국내 소프트웨어 전문 개발회사이자 벤처 1호인 비트컴퓨터를 창업하여 43년간 장수벤처로 경영하면서 새로운 기술 개발 및 구현을 통해 의료정보·헬스케어 시장을 개척하고 주도했습니다. 이타심으로 벤처기업협회장과 소프트웨어산업협회장, 활발한 ESG 활동을 선도하며 2024년 8월부터 컴플라이언스 위원회 외부 위원으로 활동 중입니다.



컴플라이언스 위원회 외부 위원 장영균 서강대학교 교수

장영균 교수는 캔자스대학교 경영학 박사 학위를 수여받고 미국 위스콘신대학교에서 조교수로 부임했습니다. 그 후 서강대학교 경영학부·경영전문대학원 교수로 재직하고 있으며 주요 연구 분야는 기업윤리, 기업의 사회적 책임, 기업지배구조, 인사 및 조직관리입니다. 현재 한국윤리경영학회 상임이사 및 사무국장으로 활동하며 2024년 8월부터 컴플라이언스 위원회 외부 위원으로 활동 중입니다.

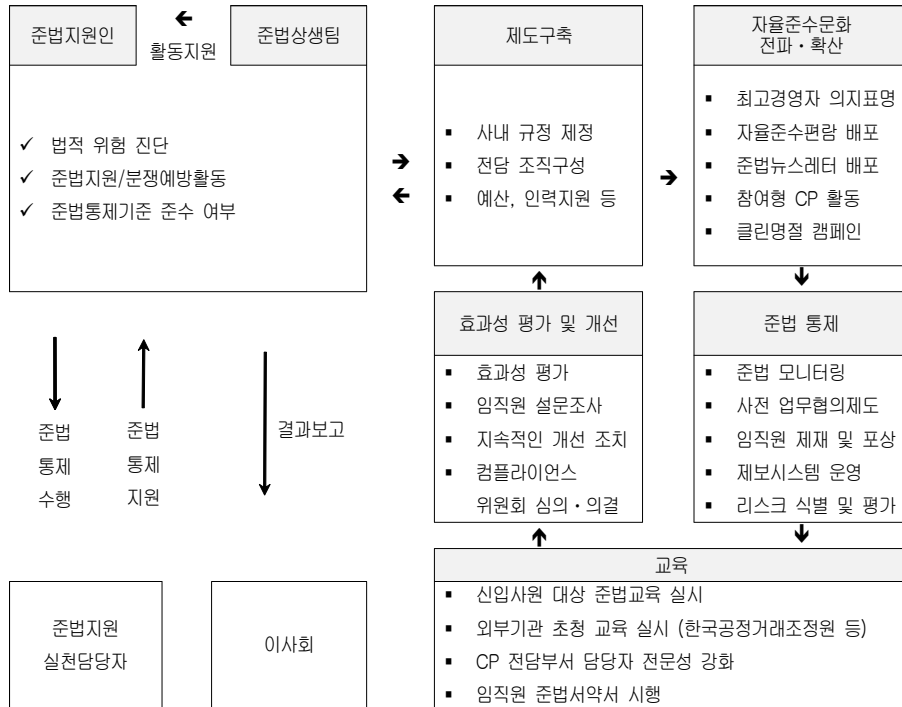


컴플라이언스 위원회 내부 위원 이상욱 전무

1996년 제38회 사법시험에 합격하였으며 서울중앙지방검찰청에서 부장검사를 역임하였습니다. 공정거래위원회 법률자문관, 한국전력공사 법무실장으로 재직 한 후 남양유업 준법경영실장으로서 준법지원인, 자율준수관리자로서 선임되었습니다. 2024년 8월부터 컴플라이언스 위원회 내부 위원으로 활동 중입니다.



4. 컴플라이언스 운영체계



5. 컴플라이언스 사내 규정

NO.	규정 명	주요 이력
1	윤리강령	2025. 7. 24. 개정
2	윤리강령 세부지침	2025. 7. 24. 개정
3	준법행동규범	2024. 9. 2. 제정
4	준법행동규범 시행세칙	2024. 9. 2. 제정
5	준법통제기준	2024. 9. 2. 제정
6	부패방지 CP (자율준수프로그램) 규정 및 운영지침	2025. 12. 1. 제정
7	공정거래 CP (자율준수프로그램) 규정 및 운영지침	2025. 7. 24. 개정
8	자율준수편람 (불공정거래행위 및 재판매가격유지)	2024. 7. 1. 제정
9	자율준수편람 (하도급, 부당한 공동행위, 표시광고, 대리점)	2023. 12. 22. 제정
10	자율준수편람 (정탁금지법)	2025. 8. 21 제정

6. 2025년 주요 실적

제도구축	<p>자율준수프로그램이 남양유업에 정착하기 위한 다양한 제도들과 전담 조직을 구성하였습니다.</p>						
제반법규 통합 관리체계 구축	<p>회사가 경영활동상 준수해야 하는 법규를 체계적으로 파악 및 등록하고 정보를 최신화 관리할 수 있는 관리체계를 구축하였습니다.</p> <p>2025년 주요 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 당사 사업활동 관련 130개 법규 식별·등록, 정보관리 주체부서 선정 - 법규 우선 순위에 따른 차등 관리기준 마련 및 대응 Process 구축 						
부패방지 경영 체계 기반 마련	<p>과거 경영진 부정행위 등 부패 리스크 예방 관리 필요성이 증대하였고, 컴플라이언스 경영 사각지대를 해소하기 위하여 부패방지 컴플라이언스 프로그램을 도입하였습니다.</p> <p>2025년 주요 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국민권익위원회 K-CP 지원사업 참여 : 실적보고서 제출, CP 방향 설정 - 부패방지 CP 기준 마련 - 부패방지 CP 도입 공식 선포 						
잠재적 공정거래 리스크 개선	<p>하도급 및 표시광고 분야에 대한 리스크 업무진단을 진행하였고 리스크 개선을 위하여 CP 업무지침 통지 및 관련부서 개선을 추진하였습니다.</p> <p>2025년 주요 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공정거래 리스크 진단, 개선방안 도출 및 CP 업무지침 통지·개선 추진 <p>前 경영진 부정행위의 유형별 원인 분석 및 개선 방안을 도출했습니다.</p>						
前 경영진 사건 원인·문제적 분석	<p>2025년 주요 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 부정행위 원인분석 및 개선방안 도출 						
윤리경영 중장기 발전계획 수립	<p>남양유업의 3개년 윤리경영 중장기 발전 계획을 수립했습니다</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tbody> <tr> <td>준법경영</td> <td>ISO 규범준수경영시스템 인증</td> </tr> <tr> <td>부패방지</td> <td>ISO 부패방지경영시스템 인증</td> </tr> <tr> <td>공정거래</td> <td>공정거래 CP등급평가 인증</td> </tr> </tbody> </table>	준법경영	ISO 규범준수경영시스템 인증	부패방지	ISO 부패방지경영시스템 인증	공정거래	공정거래 CP등급평가 인증
준법경영	ISO 규범준수경영시스템 인증						
부패방지	ISO 부패방지경영시스템 인증						
공정거래	공정거래 CP등급평가 인증						
인사고과 준법항목 반영	<p>임직원의 인사고과(평가) 평가지표에 준법·윤리의식을 반영하여 구성원들에게 자율준수문화의 중요성을 제고하였습니다.</p> <p>2025년 주요 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2025년 임직원 역량평가 시 준법·윤리의식 반영 						

자율준수문화 전파 · 확산

모든 기업 활동에는 법규의 엄격한 준수가 경영정책의 중요한 요소임을 정책과 제도를 통하여 조직 내, 외부에 효과적으로 전달하고 있습니다.

최고경영자 의지표명



김승언 대표집행임원은 2026년 신년사를 통하여 “자사 윤리경영의 핵심가치 “준법경영” “부패방지” “공정거래” 실천을 위해 조직원들은 회사의 윤리강령 등 사내 규정을 반드시 준수하는 컴플라이언스 기반의 윤리경영을 강화해야 합니다”로 자율준수 의지를 표명하였으며 경영방침 중 하나로 “컴플라이언스 기반의 윤리 경영 강화”를 설정하였습니다.

주요 활동

- 신년사를 통한 준법·윤리경영에 대한 실천 의지 전파
- 준법실천 서약서를 통한 임직원 준법 의식 고취
- 컴플라이언스 경영메세지 배포 (25년 상반기, 하반기 배포)
- 협력사 클린명절 서신문 발송 (추석, 설)
- DART 전자공시 (공정거래자율준수프로그램운영현황)

임직원 참여형 CP 프로그램을 추진하여 자율준수문화가 임직원들에게 깊게 자리 잡을 수 있도록 하였습니다. 준법경영슬로건 공모전을 실시하여 최우수자에게 포상하고 E-Mail에 기입하여 대·내외 자율준수 의지를 보여주었습니다.

임직원 참여형 CP 활동 (준법경영슬로건 공모전)

2025년 주요 활동

- 준법경영 슬로건 공모전 시상 ('25.7.10.)
- 최우수 수상작 : “빠른 길 보다는 바른 길, Clean Company로 가는 길”

준법뉴스레터 배포



준법맨 / 남양유업 컴플라이언스

다가오는 한겨워!
가족과 행복한 시간 보내시길 바라면서
준법뉴스레터 25년 4호 시작합니다!

전 임직원들이 매 분기별 쉽게 준법·윤리경영 내용을 파악할 수 있는 준법뉴스레터를 발행하였습니다. 공정거래·안전보건 등 주요 법규에 대한 최신 정보를 알기 쉬운 웹툰 형식으로 배포하였습니다.

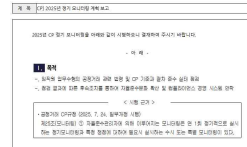
2025년 주요 활동

- 25년 1호 김사원의 고백공격 (직장 내 괴롭힘 및 공정거래법 개정 사항)
- 25년 2호 결과 속이 다른 그대 (표시광고법 위반 사례 및 법적 Risk)
- 25년 3호 남양유업의 컴플라이언스를 킬링보이스로! (규제사례 및 동향)
- 25년 4호 준법맨이 알아주는 준법뉴스레터 (하도급법 및 상생협력법 설명)

준법통제

임직원의 법 위반행위의 예방과 위반으로부터의 임직원 보호를 위해 내부통제 절차를 수립하였으며 법규 준수 의욕을 고취시킬 수 있는 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.

CP 정기 모니터링

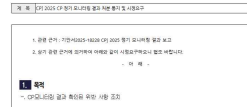


자율준수관리자는 임직원 업무수행의 공정거래 관련 법령 및 CP 기준과 절차 준수 실태를 점검하여 조치함으로써, 경각심을 고취하고 자율준수를 유도하기 위하여 정기 모니터링을 실시하였습니다.

모니터링 내용

- 점검 범위 : 남품(하도급)대금 연동제 법 준수 여부
- 점검 대상 : 자사와 체결 및 갱신한 유효한 수·위탁거래 계약
- 대상 부서 : 본사 유관 부서 (3개)
- 점검 기간 : 2025. 9. 1. ~ 2025. 11. 30. (3개월)

위반행위 제재



CP 정기 모니터링 결과 준수 결과가 미흡한 부서에는 주의 처분을 하였습니다. 유사한 형태의 법 위반행위를 예방하기 위하여 시정 요구하였습니다.

2025년 주요 내용

- 준법실천 미흡부서 : 3개 부서

준법지원실천담당자 포상



25년 한 해 동안 활동한 남양유업의 “준법지원실천담당자” 중 우수인원을 선정하여 포상하였습니다.

2025년 포상 내용

- 수상 인원 : 부산센터 이수민 과장
- 수상 일시 : '26. 1. 5.

제보시스템 운영



누구나 당사 임직원의 위법행위에 대한 신고를 할 수 있습니다. 비윤리 행위를 예방하기 위하여 다양한 신고 창구를 운영하고 있습니다.

Hot-line 제보시스템 신고 방법

- 전화 : 02-6353-0777
- 이메일 : Hotline@hcompanynycscg.com
- 인터넷 : <https://company.namyangi.com/ko/customer/report>

교육

임직원의 법규 준수 및 윤리 의식 내재화를 위하여 교육 프로그램을 수립하고 실행합니다.

Clean Company 확립을 위한 다양한 분야의 교육을 추진하였습니다.

Clean Company 교육



2025년 교육 내용

교육 시기	교육 분야	강사
2025. 4. 18.	공정거래(대리점)	김의래 변호사
2025. 6. 19.	대리점종합지원센터 안내	공정거래조정원
2025. 6. 19.	공정거래(대리점)	심주은 변호사
2025. 7. 10.	청렴·윤리경영 (국가청렴권익교육원)	한유나 강사

법 위반을 예방하기 위해 유관 부서에 특화된 교육을 진행하였습니다.

2025년 교육 내용

대상 인원	분야	강의명	일시
남양유업 사무직	윤리경영	청렴·윤리경영의 등장 배경	'25.4.30. ~ '25.5.16. (온라인)
구매팀,외주기획팀, SCM팀, QA팀	하도급	실무자 대상 하도급법 기본 교육	
연구소 개발1~5팀	하도급	2023 중소기업 기술자료 비밀보호 교육	
유통영업,FS E-커머스부문	대리점	식음료 업종 대리점 대상 불공정거래 피해예방 교육	
준법상생팀,구매팀, 외주기획팀	하도급	경기도 공정거래 교육	'25.6.18.
신입사원	준법교육	신입사원 교육	'25.2.21. '25.7.25.

부서별 구분 교육



효과성 평가 및 개선

CP 제도가 회사의 준법·윤리경영 발전과 성숙에 지속적으로 기여하기 위해 정기적으로 CP 운영실태 전반을 점검하고 평가합니다.

임직원들이 체감하는 CP 제도에 대한 수준 파악과 개선점을 도출하기 위한 설문조사를 진행하였습니다.

임직원 설문조사

설문조사 개요

- 내용 : CP 효과성 평가 설문조사
- 대상 : 남양유업 정규직, 사무직 (689명)
- 방법 : 익명 설문
- 기간 : '25.11.14. ~ '25.11.21.
- 참여인원 : 134명

컴플라이언스 위원회는 25년 한 해 동안 이루어진 컴플라이언스 활동에 대한 주요 안건을 심의하고 26년 계획에 대하여 의결하였습니다.

컴플라이언스 위원회 심의·의결



회의 개요

- 회의 시기 : '25.7.2. (25년 상반기)
- 참석 인원 : 이정미 위원장, 조현정 위원, 장영균 위원, 이상욱 위원 외 3명
- 주요 내용 : ① 전기(24년 하반기) 의결·논의 안건 진행경과
② 25년 상반기 컴플라이언스 운영 사항
③ 25년 하반기 컴플라이언스 추진 계획
④ 남양유업 컴플라이언스 발전방향에 대한 의견 개선
- 회의 시기 : '26.1.5. (25년 하반기)
- 참석 인원 : 이정미 위원장, 조현정 위원, 장영균 위원, 이상욱 위원 외 3명
- 주요 내용 : ① 정기회의 시 공정·부정이슈 보고 요청
② CP효과성 평가 설문 참여율 개선 요구
③ ISO 37301 및 37001 통합인증 권고
④ 사내 징계공개 중요성 강조
⑤ CP 메시지 가독성 향상 제안

7. 2025년 컴플라이언스 임직원 인식 수준 (설문조사 결과)

1	남양유업 자율준수 프로그램 “CP” 제도가 시행 중인 것을 알고 있습니까?	24년	25년
1)	예	93%	98%
2)	아니오	7%	2%

2	우리 회사의 컴플라이언스 활동 중 가장 개선이 필요하다고 생각하는 것은 무엇입니까?	24년	25년
1)	공정거래 관련 법규에 대한 임직원 교육	26%	23%
2)	점검 및 모니터링	13%	21%
3)	자율준수 문화 조성	49%	42%
4)	법률 자문에 대한 대응	12%	10%

3	우리 회사는 내부 경쟁력 확보 및 소비자의 신뢰를 회복하기 위해 준법·윤리경영이 필요하다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다.	53%	62%
2)	대체로 그렇다.	45%	37%
3)	대체로 그렇지 않다.	2%	1%
4)	매우 그렇지 않다.	0%	0%

4	우리 회사 최고경영자의 자율준수 의지 수준은 어느정도라고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 높다	22%	41%
2)	대체로 높은 편이다	65%	56%
3)	대체로 낮은 편이다	12%	3%
4)	매우 낮다.	2%	0%

5	우리 회사의 임원, 부서장 등 주요 리더는 준법·윤리경영 중요성을 인식하고 있다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다.	23%	43%
2)	대체로 그렇다.	63%	53%
3)	대체로 그렇지 않다.	12%	4%
4)	매우 그렇지 않다.	2%	0%

6	업무수행 시 법 위반여부 판단이 어려운 경우 CP 자율준수편람을 숙지하고 적용하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다.	8%	27%
2)	대체로 그렇다.	50%	48%
3)	대체로 그렇지 않다.	34%	25%
4)	매우 그렇지 않다.	8%	1%

7	(6번 문항에 3,4번을 선택한 경우) CP 자율준수편람을 사용하기 어려운 이유는 무엇입니까?	24년	25년
1)	자율준수편람을 사용할 필요성을 못느껴서	6%	13%
2)	자율준수편람의 존재를 모르고 있어서	27%	30%
3)	자율준수편람이 우리회사의 준법 윤리경영에 도움이 되지 않는다고 생각하여서	2%	2%
4)	업무를 수행할 때 자율준수편람을 참고할 시간이 없어서	32%	56%

8	본인과 주변 동료를 비추어 볼 때 우리 회사의 준법의식 수준은 어느정도라고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 높다	15%	14%
2)	대체로 높은 편이다.	63%	69%
3)	대체로 낮은 편이다.	20%	16%
4)	매우 낮다.	2%	0%

9	임직원들의 준법실천 의지에 가장 방해가 되는 요인은 무엇이라고 생각하십니까?	24년	25년
1)	실적 및 결과만을 우선시하는 문화	64%	77%
2)	중전 경영진의 준법의식 부재	18%	10%
3)	효과적인 컴플라이언스 활동 미흡	11%	4%
4)	임직원들의 컴플라이언스 중요성에 대한 인식 부족	8%	7%

10	회사 컴플라이언스 활동을 활성화하기 위하여 가장 필요한 것은 무엇입니까?	24년	25년
1)	CEO나 경영진의 적극적인 실천의지 전파	15%	20%
2)	법령 준수에 따른 비용지출에 대한 불이익 금지	44%	37%
3)	적극적인 제보나 제안에 대한 불이익 금지	19%	22%
4)	제도 홍보에 대한 설명회 및 참여기회 제공	22%	17%

11	우리 회사는 회사의 컴플라이언스규정이 실제 경영활동과 괴리가 있는지 정기적으로 점검한다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다.	6%	21%
2)	대체로 그렇다.	59%	63%
3)	대체로 그렇지 않다.	32%	13%
4)	매우 그렇지 않다.	3%	3%

12	우리 회사는 법령 위반자에 대한 인사상, 신분상의 불이익이 없다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다	9%	13%
2)	대체로 그렇다.	40%	43%
3)	대체로 그렇지 않다.	41%	36%
4)	매우 그렇지 않다.	11%	9%

13	CP 기준과 절차 준수여부를 점검하는 모니터링의 경우 준법·윤리경영 의식 향상에 도움이 된다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다	19%	31%
2)	대체로 그렇다.	66%	63%
3)	대체로 그렇지 않다.	14%	4%
4)	매우 그렇지 않다.	2%	1%

14	우리 회사는 법령 위반에 대한 제보에 신속하며 엄정하게 처리하고 있다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다	9%	28%
2)	대체로 그렇다.	56%	57%
3)	대체로 그렇지 않다.	28%	13%
4)	매우 그렇지 않다.	7%	1%

15	우리 회사는 스스로 법률적 판단이 곤란한 경우 자유롭게 법률 자문을 구할 수 있다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다.	11%	27%
2)	대체로 그렇다.	42%	43%
3)	대체로 그렇지 않다.	37%	27%
4)	매우 그렇지 않다.	10%	3%

16	각 부서별 법적 위험요소가 파악·관리되고 있다고 생각하십니까?	24년	25년
1)	매우 그렇다	11%	17%
2)	대체로 그렇다.	63%	61%
3)	대체로 그렇지 않다.	22%	20%
4)	매우 그렇지 않다.	5%	1%

17	임직원의 비위행위 발생 시, 징계 및 위반 사례를 적절히 공개하고 있다고 생각하십니까?	25년
1)	매우 그렇다	9%
2)	대체로 그렇다.	32%
3)	대체로 그렇지 않다.	44%
4)	매우 그렇지 않다.	15%

18	임직원의 비위행위 발생 시, 징계 및 위반 사례를 전사에 공개하여야 한다고 생각하십니까?	25년
1)	매우 그렇다	36%
2)	대체로 그렇다.	49%
3)	대체로 그렇지 않다.	13%
4)	매우 그렇지 않다.	2%

※ 설문조사를 통해 자사 컴플라이언스 개선 사항을 도출하고 26년 추진계획에 반영 예정입니다.

8. 임직원 참여형 컴플라이언스 활동



2025년 남양유업은 각 사업장에서 준수하여야 하는 필수 법규 내용을 알기 쉽게 포스터로 제작하여 전국의 12개 지점·영업소 4개 공장에 배포하였습니다. 컴플라이언스 포스터 배포를 통하여 전사적으로 자율준수문화를 조성하였습니다.

9. 대외 기업가치 제고

"준법·윤리경영 선도기업으로"...남양유업, 비전 선포

[2025. 3. 27. 연합뉴스]



남양유업은 올해를 '준법·윤리경영 선도 기업 도약의 해'로 지정했다고 27일 밝혔다. 김승언 남양유업 대표집행임원 사장은 자율 준수 문화 확산을 위한 서신문을 임직원과 협력업체에 발송했다. 김 사장은 서신문을 통해 "불법이거나 비윤리적인 행위에는 무관용 원칙을 엄격히 적용할 것"이라고 강조했다. 남양유업은 내부 감시체계도 강화했다. 올해부터 임직원과 협력사를 위한 익명 제보 시스템을 정식 운영한다. 이에 앞서 준법·윤리경영 전담 조직을 마련했고 임직원 대상 준법 의식 교육을 정례화했다.

남양유업, 임직원 대상 대리점법 교육..."준법경영 고도화"

[2025. 4. 21. 아이뉴스24]



이번 교육은 올해를 '준법·윤리경영 선도기업 도약의 해'로 선포한 이후 첫 집합 교육이다. 실무 중심 프로그램으로 마련됐으며, 전국 대리점과 소통하는 영업사원 140명을 대상으로 대리점법 등 공정거래 법령을 현장 중심으로 교육했다. 강의는 공정거래위원회에서 20년 이상 근무한 김의래 변호사가 맡아 대리점 관련 주요 법령과 사례를 소개했다. 남양유업은 이를 통해 대리점주의 권익 보호, 위법 요소 예방, 불공정 행위 유형 이해를 지원했다. 남양유업은 오는 6월에도 한국공정거래조정원의 전문 강사를 초빙해 추가 교육을 진행할 계획이다. 이상욱 남양유업 준법경영실장은 "이번 교육은 대리점과 상생하며 임직원들이 공정거래 가치를 정확히 이해하고 실천할 수 있도록 기획됐다"며 "앞으로도 현장 중심 교육과 자율준수 프로그램 내실화를 통해 신뢰받는 기업으로 자리매김하겠다"고 말했다.

남양유업, 윤경포럼 대표상 수상...윤리경영 행보 주요

[2025. 4. 25. 더팩트]



남양유업은 제22회 '윤경 CEO서약식'에서 '윤경포럼 대표상'을 수상했다고 25일 밝혔다. '윤경포럼'은 산업정책연구원 이 주관하고 국민권익위원회와 산업통상자원부가 후원하는 민관 협력 기반 네트워크로 윤리적 기업문화 확산 연대체다. 올해 행사는 지난 24일 서울 서대문구 핀란드타워 아트홀에서 열렸다. 현장에는 유철환 국민권익위원장, 조동성 산업정책연구원 이사장을 포함한 정부 및 기관 관계자와 기업 CEO 100여 명이 참석했다. 김승언 남양유업 대표집행임원 사장은 CEO 서약식에 참석해 윤리경영 확산 의지를 밝혔다.

남양, 준법·윤리교육 온라인 전면 확대..."실무자 참여 폭 넓힌다"

[2025. 5. 7. 아이뉴스24]



온라인으로 교육 접근성을 높여 윤리경영 내재화를 가속화하기 위한 조치로 올해를 준법·윤리경영 강화의 원년으로 삼고 추진 중인 실행 과제 중 하나다. 이번 교육은 16일까지 진행된다. 특히 '청렴윤리경영 교육'은 물론 공정거래위원회 산하 한국공정거래조정원의 '공정거래교육센터'와는 남양유업 전용과정을 개설하는 협업을 통해 프로그램 전문성과 체계성을 한층 강화했다.

남양유업, 한국공정거래조정원 교육 도입해 현장 준법의식 강화

[2025. 6. 20. 이데일리]



남양유업이 지난 19일 서울 강남구 본사에서 '공정거래 실천 문화 확산'을 위한 임직원 대상 특별 교육을 실시했다고 20일 밝혔다. 이번 교육은 지난 4월 시행한 '클린컴퍼니 대리점분야 특별 교육'의 연장선으로, 공정거래위원회 산하 공공기관인 한국공정거래조정원의 공식 교육 프로그램을 적용해 전문성과 실효성을 높였다. 교육은 현장에서 대리점과 직접 소통하는 전국 영업사원 140명을 중심으로 진행됐으며, 영업활동 과정에서 발생할 수 있는 불공정거래 유형과 위법 리스크를 실질적으로 이해하고 예방할 수 있도록 구성됐다.

남양유업 "컴플라이언스 회의서 경영진 횡령·배임 재발 방지 점검"

[2025. 7. 3. 뉴스1]



남양유업은 전사적 차원의 리스크 차단과 지속가능한 준법경영 실천을 위해 컴플라이언스 체계 고도화에 주력하고 있다. 컴플라이언스 위원회는 사내 정책·규정 심의부터 내부통제 자문까지 담당하는 조직으로, 지난해 8월 출범했다. 위원회는 △이정미 법무법인 로고스 대표 변호사(위원장) △조현정 비트컴퓨터 회장 △장영균 서강대학교 경영학부 교수 △이상욱 남양유업 준법경영실장 등 법조계·학계·경제계 전문가들로 구성됐으며, 연 2회의 정기 회의와 수시 자문을 병행하고 있다. 이날 회의에서는 과거 경영진의 횡령·배임 사건에 대한 재발 방지 대책을 점검하고, 내부통제 시스템 및 윤리경영 실행의 실효성을 높이기 위한 활동을 지속해야 한다는 데 의견을 모았다.

남양유업, 권익위 초청 임직원 '청렴 교육' 실시
[2025. 7. 11. 아이뉴스24]



남양유업이 지난 10일 서울 강남구 본사에서 임직원을 대상으로 국민권익위원회 청렴연수원과 함께하는 '청렴·윤리경영 특강'을 실시했다고 11일 밝혔다. 이번 교육은 기업의 청렴 문화 정착과 윤리 의식 확립을 목표로 했으며, 권익위 산하 기관인 청렴연수원의 체계적인 교육 프로그램을 통해 전문성과 실효성을 높였다.

남양, 권익위 '윤리경영 자율준수 프로그램 참여
[2025. 7. 31. 데일리안]



남양유업이 국민권익위원회 주관 '윤리경영 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)' 지원 기업으로 선정돼, 부패방지 제도 강화를 위한 본격적인 컨설팅 절차에 돌입했다고 31일 밝혔다. 남양유업은 지난달 전 임직원 대상 윤리경영 인식 설문을 시작으로, 청렴문화 확산과 제도 내재화를 위한 준비에 착수했다. 이번 윤리경영 CP 제도 도입은 과거 경영진의 비위행위 재발 방지 및 청렴문화 조성을 위한 제도적 기반 마련의 일환이다.

남양유업, 공정위 '대리점 공정거래협약 평가' 3년 연속 우수
[2025. 8. 12. 머니투데이]



남양유업이 공정거래위원회가 실시한 '대리점 분야 공정거래협약 이행평가'에서 3년 연속 우수등급을 받았다고 12일 밝혔다. 공정위의 '대리점 분야 공정거래협약 이행평가'는 공급업자와 대리점이 자발적으로 법령을 준수하고 상생협력을 촉진하기 위해 2019년 도입한 제도다. 계약 공정성과 법 위반 예방 노력, 상생협력 지원, 대리점 만족도, 법 위반 감점을 종합 심사한다. 남양유업은 올해 평가에서 '상생협력 지원' 부문에서 높은 점수를 받았다. 공급가 인하, 판촉물 지원 등 실질적 지원으로 대리점의 경영 안정과 경쟁력 강화를 뒷받침한 점이 주효했다. 또 지난해 평가를 바탕으로 공정위 우수 사례로 선정된 계약 공정성(대리점 이익신청 절차)을 꾸준히 운영하고 있다. 경영진과 대리점주가 함께 동반성장을 논의하는 '대리점 상생회의'도 13번째 이어오며 협력을 강화하고 있다.



2026년 1월 준법경영실 발행